



# DCND

Dual Career Netzwerk Deutschland

# Dual Career Netzwerk Deutschland

1. Österreichweites Dual Career Netzwerktreffen  
29. November 2016, Montanuniversität Leoben

---

Von Marlar Kin (Dual Career Service Frankfurt und Sprecherin des DCND)

- ✦ In der wissenschaftlichen Definition: Hochqualifizierte Paare mit hoher Berufsorientierung und zugleich Wunsch nach erfüllter Partnerschaft/Familie
- ✦ Dual Career Services betreuen in der Praxis auch: Teilzeitkräfte, Berufsrückkehrer/innen, nicht-akademisch Ausgebildete

## Herausforderungen:

- Häufige beruflich bedingte Umzüge , besonders für Wissenschaftler/innen
- Synchronisierung zweier voneinander unabhängiger und gleichwertiger Karrieren
- Vereinbarkeit von Beruf und Familienaufgaben, besonders an neuem Wohnort



Bild: shutterstock.com



- ✦ Gegründet im Juni 2010
- ✦ 43 Mitglieder aktuell
- ✦ Mitglieder sind Hochschulen, Netzwerke mit Hochschulen und außeruniversitäre Forschungseinrichtungen

## ✦ Ziele:

- Professionalisierung und Institutionalisierung
- Qualitätsstandards
- gemeinsame Öffentlichkeitsarbeit
- Multiplikatoren und Austausch von Kontakten
- Stärkung des Wissenschaftsstandorts Deutschland

[www.dcmd.org](http://www.dcmd.org)

## Professionalisierung und Institutionalisierung

- Maßgeschneiderte Trainings für Dual Career-Berater/innen
- Tipps von Mitgliedern zum Aufbau neuer Services
- Kollegialer Austausch

## Qualitätsstandards

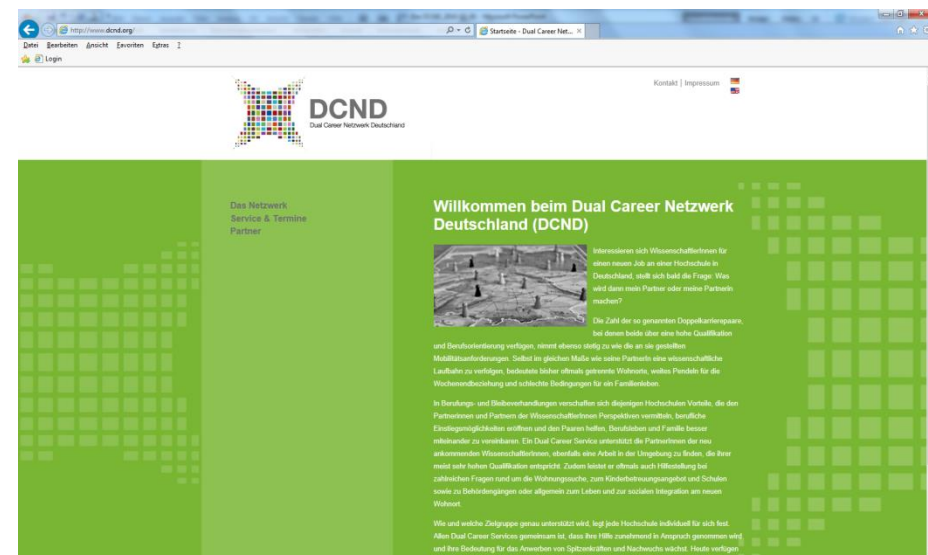
- Best-practice Papier verabschiedet
- unter [www.dcnnd.org](http://www.dcnnd.org) veröffentlicht

## Öffentlichkeitsarbeit

- Webseite und Informationsflyer
- Präsenz auf ausgewählten Karrieremessen

## Multiplikatoren und Austausch

- Konkrete Unterstützung bei Dual Career-Fällen



## **Stärkung des Wissenschaftsstandortes Deutschland**

- Kooperation mit dem DAAD und dem German Academic International Network (GAIN) durch Angebote auf Jahrestagungen in den USA (Zielgruppe: potenzielle Rückkehrer/innen)
  - Dual Career-Beratungsstand für Wissenschaftler/innen seit 2010
  - Workshops für Dual Career-Paare seit 2010
  - Beitrag in DAAD-Rückkehrer-Broschüre 2014
- Observer im EU-Projekt GENDER-NET (2013-2016), um Dual Career-Expertise europaweit bekannt zu machen
- Mitglied im EU-EURAXESS TOP III-Projekt (2015-2018) zu best-practices bei „Dual Career and Integration Services“
- Präsentationen des DCND auf internationalen Tagungen, z.B.:
  - Jahrestagungen des nordamerikanischen Dual Career-Netzwerks IHEDCA in 2010, 2012 und 2013
  - Konferenz des EU-Projekts Tandem 2014 an der Universität Kopenhagen

## Funktionen/Struktur

- Zwei Sprecher/innen, gewählt auf zwei Jahre
- Schatzmeister/in
- Fach-AGs: Finanzen, Qualitätsmanagement, Öffentlichkeitsarbeit, Strategie

## Finanzierung

- 2010 -2012: Anschubfinanzierung vom Stifterverband für die deutsche Wissenschaft  
Genutzt für: Aufbau Webseite, Werbeflyer, Ausrichten Treffen, Weiterbildung, Reisezuschuss für Sprecherin zu Fachveranstaltung
- Seit 2013: Kostenbeteiligung pro Jahr/Mitglied: 50,- Euro  
Genutzt für: Öffentlichkeitsarbeit, Ausrichten der Treffen, Reisezuschüsse für Repräsentationsausgaben  
→ Weiterbildungen werden von Teilnehmenden im Umlageverfahren finanziert

## Treffen

- 1 bis 2 Mal jährlich
- wechselnd an einer Mitgliedseinrichtung, wenn möglich in Verbindung mit einer Fachtagung
- Dauer: 1,5 – 2 Tage
- Immer hohe Teilnahmequote
- Inhalt:
  - Austausch zu fachlichen Themen
  - Organisatorisches
  - manchmal Weiterbildungen
  - Kulturelles Rahmenprogramm



Bild: privat

## Moodle

- Online-Plattform für gemeinsame Dokumente (z.B. Dokumentation von Treffen, Informationsmaterialien)



## ☒ Was funktioniert gut?

- Zusammenarbeit mit DCS an Forschungseinrichtungen
- Bekanntheit des Themas in der Wissenschaftslandschaft nimmt zu
- „Automatischer“ Zulauf neuer Mitglieder
- Vertrauensvoller Austausch
- „Selbstorganisation“ auf ehrenamtlicher Basis

## ☒ Herausforderungen

- Unternehmen für das Thema gewinnen
- Hohe Fluktuation von Berater/innen (durch befristete Projektstellen)
- Gute externe Weiterbildungsangebote finden
- Relativ kleines Budget
- Bei einigen Mitgliedern: Akzeptanz des DCND bei Vorgesetzten

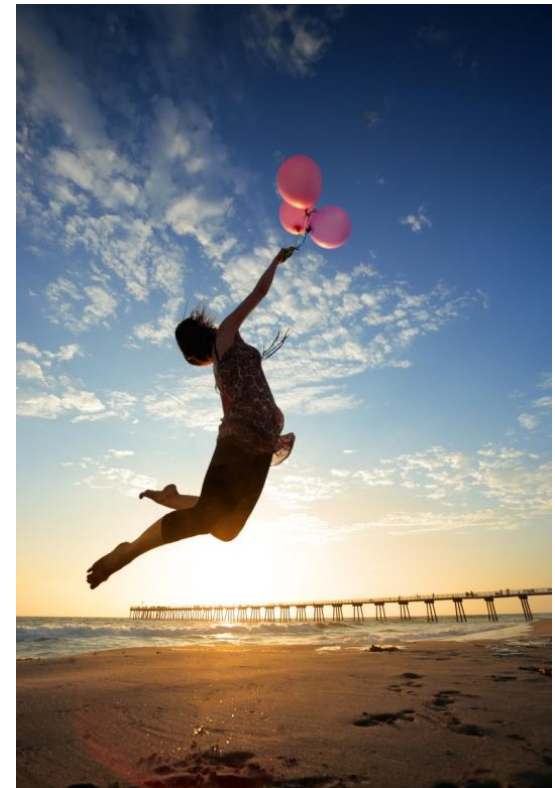


Bild: shutterstock.com



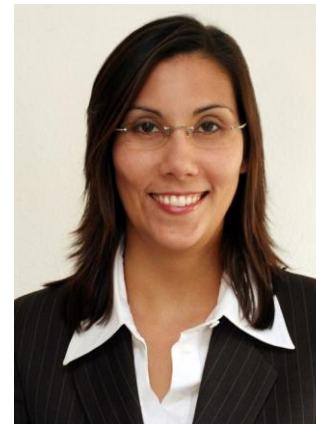
**Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!**

**Kontakt zu den beiden Sprecherinnen: [contact@dcnd.org](mailto:contact@dcnd.org)**



**Kerstin Melzer**  
Universität Konstanz

Referentin für Personalentwicklung und Dual Career  
Tel: +49-(0)7531/88-2430  
E-Mail: [kerstin.melzer@uni-konstanz.de](mailto:kerstin.melzer@uni-konstanz.de)



**Marlar Kin**  
Goethe-Universität Frankfurt am Main

Dual Career Service Frankfurt  
Tel: +49-(0)69-798-18113  
E-Mail: [kin@em.uni-frankfurt.de](mailto:kin@em.uni-frankfurt.de)