

# TANDEM: Eine DC Good Practices-Toolbox

Das europäische Projekt TANDEM  
Überblick und Resultate

---

Workshop für Beraterinnen und Berater mobiler Forschender | 16. November 2015 |  
Universitätsclub Bonn



**Sibylle Hodel**  
Stellvertretende Leiterin EU GrantsAccess | Euraxess Zurich  
ETH Zürich | Universität Zürich  
Seilergraben 49 | 8001 Zürich | Schweiz

euraxess  
RESEARCHERS IN MOTION

1. österreichweites Dual Career Netzwerktreffen, 29.11.2016, Leoben

# EURAXESS erleichtert die Mobilität in Europa ....

---

Hauptziel des Projektes:

Verstärkter Fokus auf duale Karrieren und Integrationsaspekte führt zur Stärkung der EURAXESS-Aktivitäten.



TANDEM

euraxess   
RESEARCHERS IN MOTION

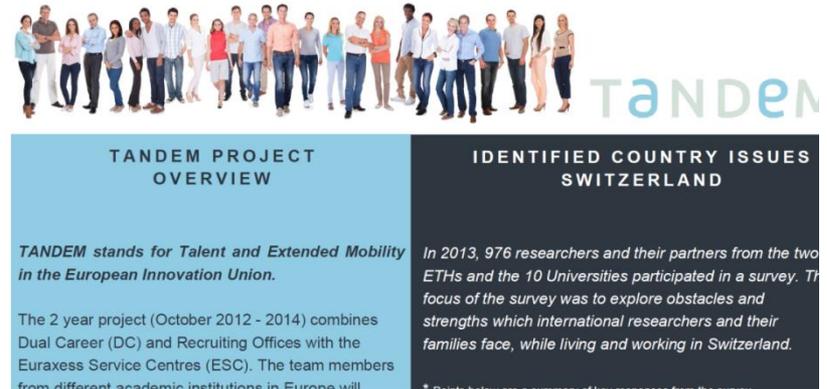
# Warum Aspekte von Doppelkarrieren?

---

- Die Anzahl der jungen Forscherinnen und Forscher, die zukünftigen «Dual Career Couples» vergrößert sich stetig
- Universitäten und Forschungsinstitutionen müssen diesen Faktor in Betracht ziehen, wenn sie junge und talentierte Forscher/innen ansprechen wollen
- Die Attraktivität einer Universität oder eines Forschungsinstituts ist nicht mehr nur gegeben durch eine exzellente Forschungsumgebung, sondern bei geeigneten Integrationsfaktoren und allem voran die Karriereperspektiven beider Partner

# Erste Ergebnisse: Länderspezifische Broschüren

- Aus den Umfragen erkannte Länderthemen
- Länderspezifische Empfehlungen & Aktionspläne



## Recommendations

- Based on the results of the survey, the TANDEM project developed a modular system which allows Universities and research institutions to introduce new measures (or adapt existing measures) to reduce obstacles and create an easier transition for internationals and their families in each specific country.
- The strength of the modular system is that it is adaptable to each institution's mobility situation. Each institution will have to make a self-evaluation of it's current needs and services so that, the offered modules can be used in an efficient and useful way.

## TANDEM

## Implementation in

*The survey shows that in Denmark, the main issues international researchers and their families face, can be divided into two parts:*

1. *Practical issues (administration, housing) just upon arrival*
2. *Social issues (language, network) a few months after arrival*

*To tackle these issues the following BRICKS will require focus and special attention to ensure improvements:*

1.
  - Support with administration
  - Database-templaten/Leihvertrag housing and

[www.euraxess-tandem.eu/publications/](http://www.euraxess-tandem.eu/publications/)

# TANDEM

# Länderspezifische Herausforderungen - Schweiz

---

- Kurz nach der Ankunft **sind die Wohnungssuche und die Kinderbetreuung** die grössten Hindernisse für die internationalen Forschenden
  - **Sprache und Kultur** sind eines der wichtigsten Hindernisse für fast ein Viertel der Befragten
  - Die soziale und berufliche Integration ist eine grosse Herausforderung für die internationalen Forschenden. Wahrnehmung der "geschlossenen Gesellschaft" erschwert den Kontakt mit den Einheimischen und der lokalen Bevölkerung
  - Dual Career Advice könnte bei der Rekrutierung mit den Ausschlag geben, denn die meisten Doktoranden und PostDocs haben einen Partner, der auch beruflich ehrgeizig ist
- **Aktionsplan** für kurzfristige und längerfristige Probleme (Bsp. Welcome to Zurich und Social Twinnings)

# Länderspezifische Herausforderungen - Deutschland

---

- Deutsche Forschungseinrichtungen rekrutieren immer noch oft aus den USA (nebst anderen Europäischen Ländern).
  - Berufliche Integration wird nur geringfügig besser bewertet als die soziale Integration (auch eher grosses Hindernis, Gemeinsamkeit mit DK und CH)
  - Fast 2/3 der Befragten geben an, von Integrationsdienstleistungen Gebrauch gemacht zu haben, im Vergleich zu den anderen Ländern ist dies ein hoher Wert
  - Work-Life-Balance wird nur als durchschnittlich beurteilt
  - Deutsche Forschungseinrichtungen haben überdurchschnittlich viele Integrationsdienstleistungen für mobile Forschende
  - Die langfristige soziale und berufliche Integration wird als schwierigste Hürde bezeichnet
- **Aktionsplan** für kurzfristige und längerfristige Probleme

# Schlussfolgerungen aus der Umfrage

---

- Beratungsangebote im Bereich Duale Karrieren und Integrationsmassnahmen variieren in Europa enorm
- Angebote können die langfristige Integration erleichtern und im Wettbewerb um die besten Talente mit einen entscheidenden Unterschied machen.
- Europa muss sich dem Wettbewerb der Talente stellen und gerade in den STEM Fächern ist die Nachfrage nach Talenten gross
- Praktische Information und Hilfestellungen werden gebraucht und überaus geschätzt
- Work-Life-Balance & fix the leaky pipeline
- Förderung der eigenen Talente nicht vergessen

# Jedes Land ist anders und stellt sich anderen Herausforderungen.....

---

- .... deshalb müssen Massnahmen im Bereich des DCIS – je nach Land/Region/Forschungseinrichtung auch flexibel anwendbar sein.
- Entwicklung eines modularen Systems

# Der Nutzen von DCIS für EURAXESS..

## TANDEM

- Hat ein modulares System von DCIS Angeboten entwickelt....
- ....welche von jedem Euraxess Center als Dienstleistungsmodul je nach nationalen, regionalen und lokalen Gegebenheiten angewandt werden können (Sozioökonomische & kulturelle Unterschiede)



## TANDEM

- Hat Empfehlungen für das EURAXESS Netzwerk für die Erarbeitung eines eigenen DCIS erarbeitet.
- Guidelines (Beipackzettel) und Bricks (Bauklötze)



- Länderspezifische Leaflets
- Empfehlungen, wie die eigene DCIS Strategie aufgesetzt werden könnte «modules» / «bricks»

# Resultate: Module - Wie wende ich sie an?

---

- Definitionen der Elemente/Module entlang der Themen Duale Karriere und Integrationsmassnahmen
- Institutionen wählen aus Elementen/Modulen aus und erarbeiten ein neues Konzept
- Erarbeitete Empfehlungen (Beipackzettel) wie DCIS angewandt werden kann
- Basis sollen die Resultate aus den Umfragen sein (je nach Land/Region spezifische Fragestellungen)

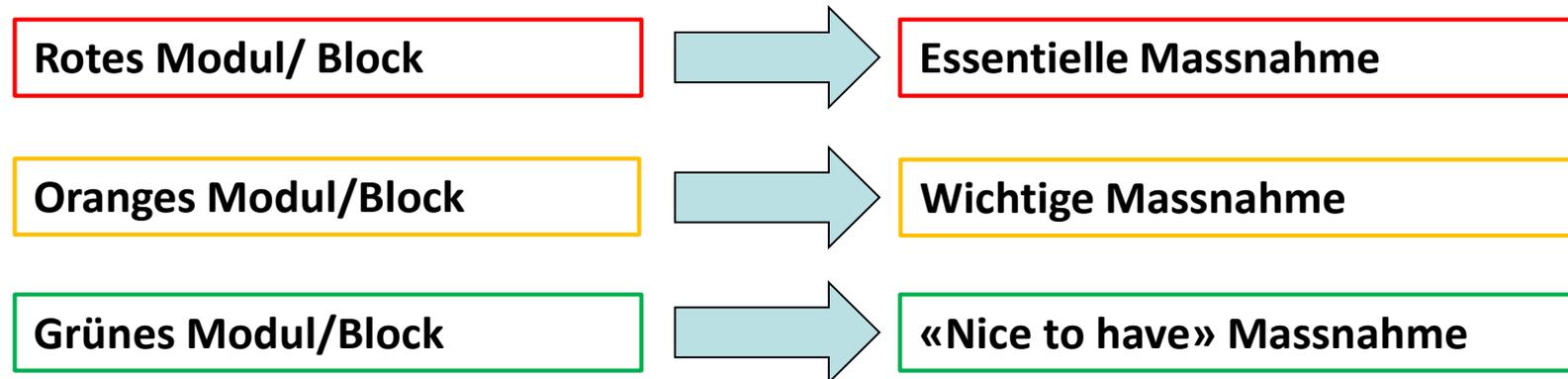
## → Definition der Kriterien:

- WARUM: was ist der added value?
- PHASE: wann ist die Dienstleistung am nötigsten/dringensten?
- RESSOURCEN: was kostet es? Geld? Zeit? Personalkosten?
- WER: sollte die Dienstleistung anbieten?
- ZIELGRUPPE: first hire, second hire, beide,
- METHODE: wie sollte die Massnahme umgesetzt werden?
- WICHTIGKEIT: Farbencode: AMPEL

# Klassifikation der Module

---

Jede Institution bewertet die einzelnen Module mittels Farbencode, welche die Situation widerspiegelt.



# Networking Modul

---

“Build your own Dual Career and Integration Strategy”

- Social Media Gruppen, andere Netzwerke
- Newsletters für Forscher/innen im Ausland
- Spezialisierte Foren und Blogs
- Online-Tools mit professionellen Fokus: Webinars
- Alumni Vereinigungen
- Vertretung im Ausland: e.g. Kooperation mit EURAXESS Links

# Hilfestellung Identifikation Karrieremöglichkeiten

---

“Build your own Dual Career and Integration Strategy”

- Datenbank: Fördermöglichkeiten (auch zur Reintegration)
- Stellenangebote ausserhalb der eigenen Institution
- Persönliche Unterstützung: Unterstützung mit internationalen, nationalen, lokalen und internen Fördermöglichkeiten
- Workshops und Veranstaltungen im Ausland (allgemeine und berufliche)

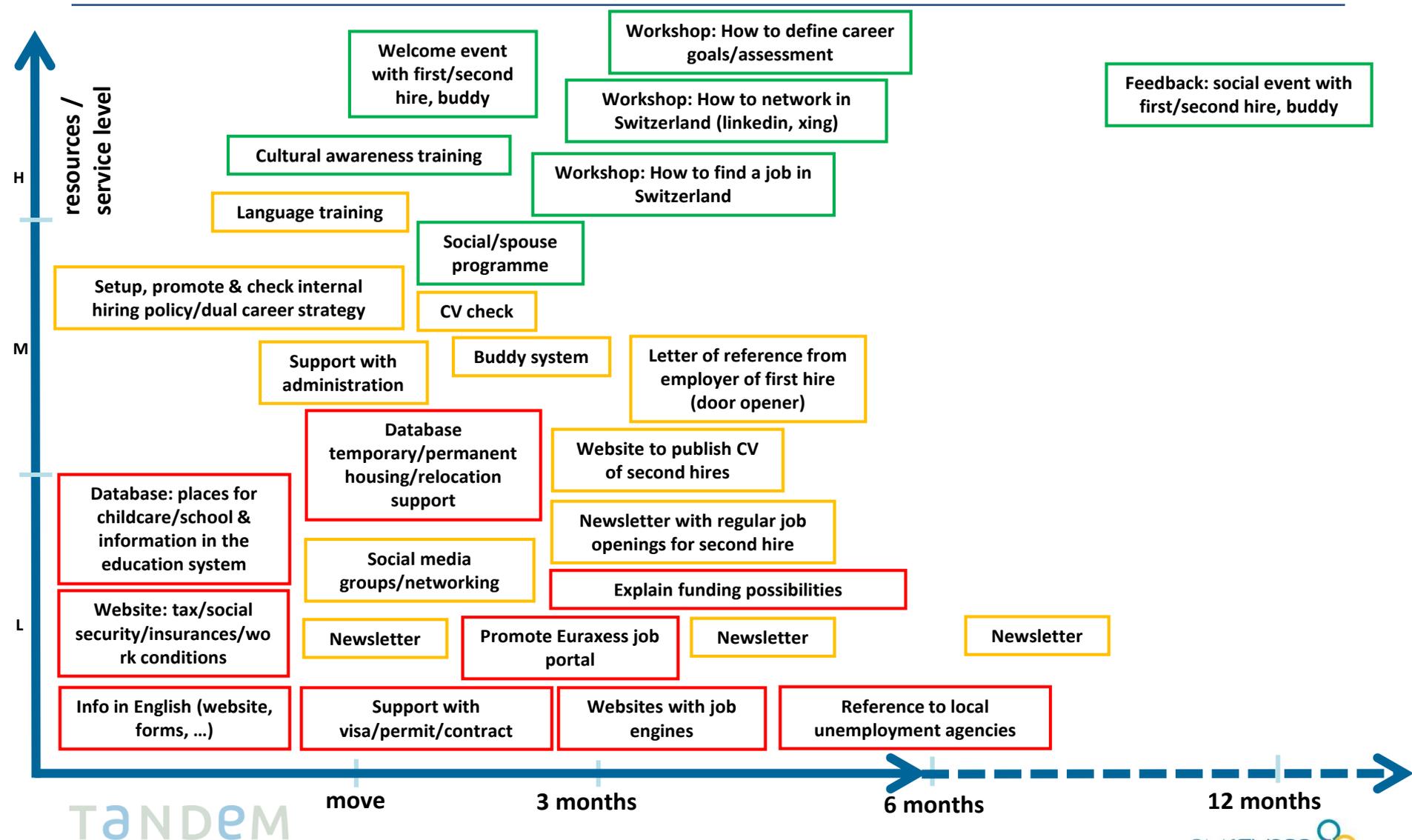
# Hilfestellung Identifikation Karrieremöglichkeiten (2)

---

“Build your own Dual Career and Integration Strategy”

- Sprachkurse für den Ehepartner und Familienmitglieder
- Referenz- und Empfehlungsschreiben
- CV Writing
- Newsletter mit Stellenangebote
- Workshop: Wie definiert man Karriereziele und Bewertungen
- Websites für die Veröffentlichungen von Lebensläufen
- Karrierecoaching für Ehepartner / Partner

# „Build your own Dual career and Integration Strategy“ – erarbeitetes Beispiel Schweiz



## PUBLICATIONS & DELIVERABLES

### READ OUR REPORTS ON THE TANDEM SURVEY

- [Analysing the chances and risks of mobile researchers and their partners/families within Europe \(Updated December 10th 13, including more diagrams and statistics\)](#)
- [Pilot implementation of DCIS strategy in TANDEM project countries](#)
- [Review on research mobility patterns and their determining factors in TANDEM project countries](#)

### NATIONAL BROCHURES

- [Estonia](#)
- [Denmark](#)
- [Greece](#)
- [Slovakia](#)
- [Switzerland](#)

# Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

---

EU GrantsAccess | EURAXESS Zurich  
ETH Zürich | Universität Zürich  
Seilergraben 49  
8001 Zürich | Schweiz

[grants@sl.ethz.ch](mailto:grants@sl.ethz.ch)

+41.44 634 53 50

<http://www.grantsaccess.ch>



© Sibylle Hodel | EU GrantsAccess

TANDEM

euraxess   
RESEARCHERS IN MOTION