



WELCOME  
ADMINISTRATION  
LIVING & WORKING IN STYRIA  
EDUCATION SYSTEM  
LANGUAGE  
CULTURE & SIGHTS  
HEALTH CARE SYSTEM  
MOBILITY  
RELOCATION CHECKLISTS

# International Recruiting:

Chance für die Wirtschaft – Herausforderung für internationale Fachkräfte und deren PartnerInnen

1. Fachkräftemangel
2. Stolpersteine des internationalen Recruitings
3. Club International
4. Exkurs: Rot-Weiß-Rot-Karte & Rot-Weiß-Rot-Karte Plus





# Fachkräftemangel

- Demografischer Wandel → Geburtenrückgang
  - Entwicklung des westlichen Wirtschaftsraumes zu einer Wissensgesellschaft
- Innovation und Innovationsfähigkeit sind die entscheidenden Erfolgsfaktoren
- High Potentials: Wichtigste und knappste Ressource des Unternehmenserfolges



- 39 % der österreichischen Firmen geben an, Schwierigkeiten bei Stellenbesetzungen zu haben (Quelle: Internationale Studie der Manpower Group)  
Gründe:
  - Das Fehlen von geeigneten KandidatInnen bzw. BewerberInnen (48 %)
  - Mangel an Hard Skills (43 %)
  - und Soft Skills (20 %)
- Gesucht werden:
  - FacharbeiterInnen/HandwerkerInnen
  - TechnikerInnen
  - ManagerInnen und Executives
  - VertriebsmitarbeiterInnen
  - IT-Fachkräfte
  - MitarbeiterInnen im Finanz- und Rechnungswesen
  - Diplomierte KrankenpflegerInnen
- Fazit: Um diese Lücken zu schließen, müssen Unternehmen Fachkräfte im Ausland rekrutieren.

# **Stolpersteine des internationalen Recruitings**

**Sprachbarriere**

**Kulturelle  
Unterschiede**

**Bedürfnisse  
der  
Familienmitglieder**

**Rechtliche  
Rahmenbedingungen  
&  
bürokratische Hürden**



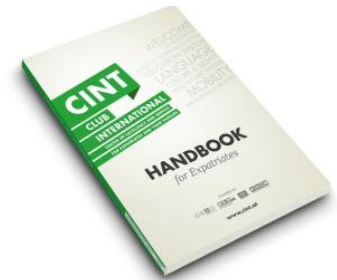
**Soziales  
Umfeld  
&  
Netzwerk**



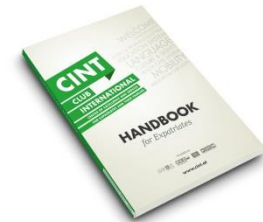
# **CINT – CLUB INTERNATIONAL**



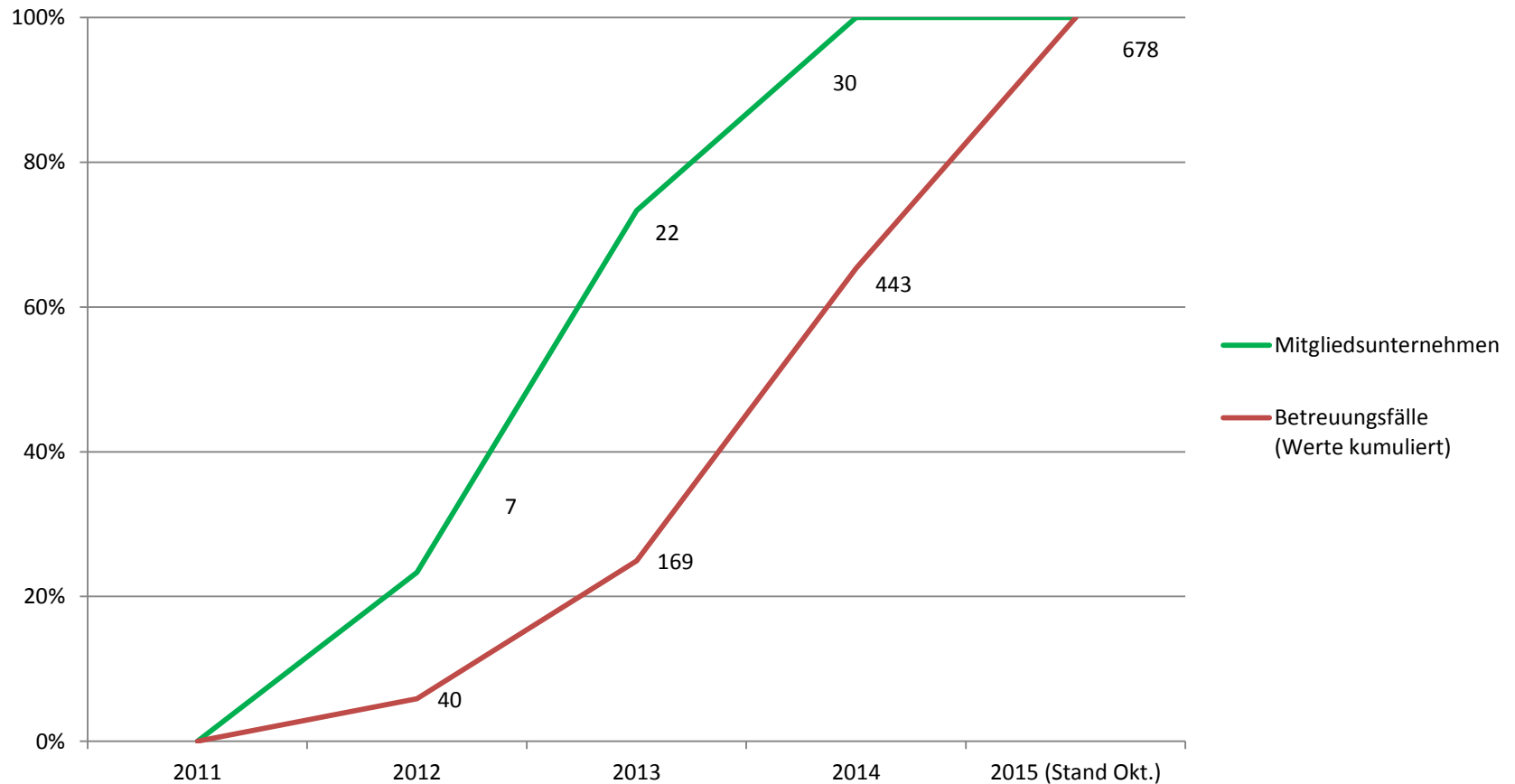
- Vereinsgründung 2011 durch Wirtschaftsabteilung der Stadt Graz, der WKO Steiermark und der IV Steiermark
- Servicestelle für internationale Fachkräfte und deren Familien
- Beitrag zur Internationalisierung des Wirtschaftsstandortes!



- ✓ Informationsweitergabe zum Leben & Arbeiten:
  - ✓ [www.cint.at](http://www.cint.at)
  - ✓ „Handbook for Expatriates“
  - ✓ Sprechstunden in Unternehmen
  - ✓ Informationsabende
- ✓ Organisation einer temporären Unterkunft sowie Hilfe bei der Wohnungssuche
- ✓ Unterstützung bei Administrativem (Amtswege, Kontoeröffnung etc.)
- ✓ Soziale Vernetzung:
  - ✓ Guided Tours & Ausflüge
  - ✓ Monatlicher Newsletter
  - ✓ Stetig wachsende Community auf der CINT Facebook-Page
- ✓ Unterstützung von PartnerInnen durch Career Trainings und bei der Anerkennung der Berufsqualifikation sowie der Jobsuche



# Mitgliedsunternehmen & Betreuungsfälle

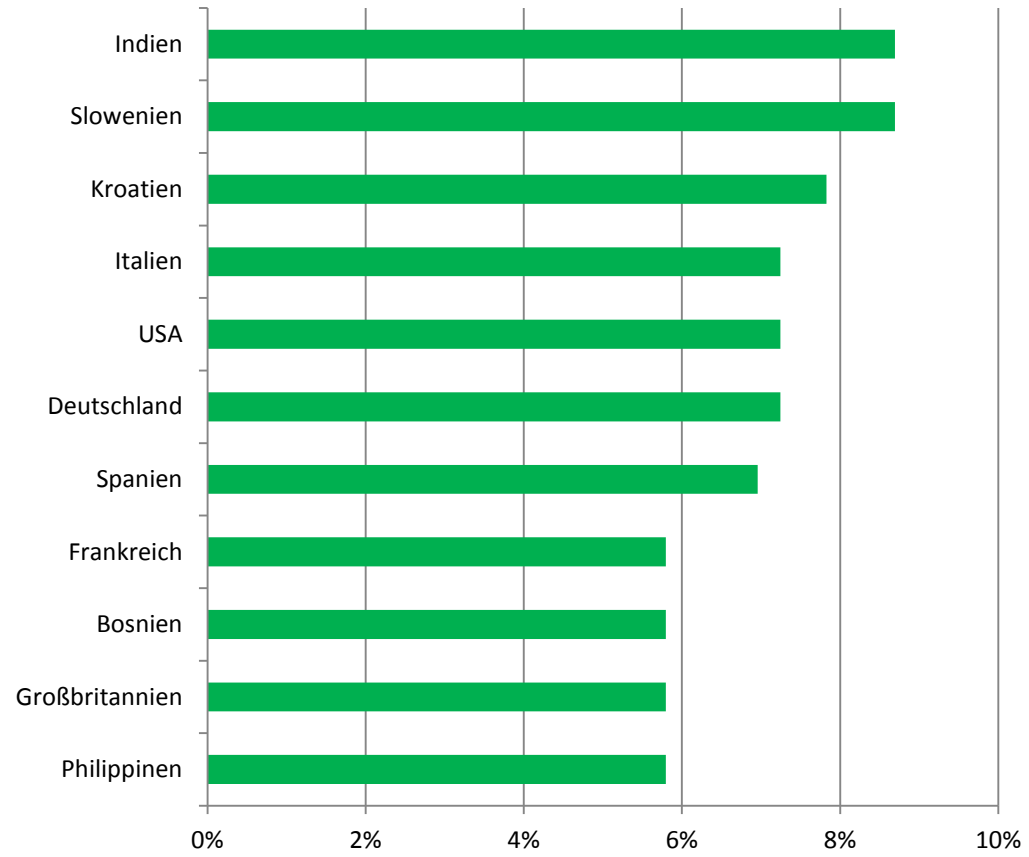


# Demografische Daten

---

- Ø 18 % der MitarbeiterInnen von CINT-Mitgliedsunternehmen stammen aus dem Ausland – Tendenz steigend!
- 75% Männer, Ø Alter 38 Jahre
- 25% Frauen, Ø Alter 35 Jahre
- 43 % verheiratet oder in einer Lebensgemeinschaft; davon haben 20% Kinder

# Top Nationalitäten





# EXKURS: Rot-Weiß-Rot-Karte



# Rot-Weiss-Rot-Karte

---

- Flexibles Zuwanderungssystem, um qualifizierten Arbeitskräften aus Drittstaaten und ihren Familienangehörigen eine Zuwanderung nach Österreich zu ermöglichen
- Wird für zwölf Monate ausgestellt
- Wer?:
  - Fachkräfte in Mangelberufen
  - Besonders Hochqualifizierte (Arbeitssuchende)
  - StudienabsolventInnen einer österreichischen Hochschule (Arbeitssuchende)
  - Selbständige Schlüsselkräfte
  - Sonstige Schlüsselkräfte



# RWR-Karte für „sonstige Schlüsselkräfte“

---

- Das Unternehmen zahlt das gesetzlich festgelegte Mindestentgelt:
  - für über 30-Jährige: **€ 2.790** (2015) brutto pro Monat zuzüglich Sonderzahlungen
  - für unter 30-Jährige: **€ 2.325** (2015) brutto pro Monat zuzüglich Sonderzahlungen
  
- Es werden mind. 50 Punkte im Kriterienkatalog erreicht



Zulassungskriterien für Schlüsselkräfte	Punkte
<b>Qualifikation</b>	<b>maximal anrechenbare Punkte: 30</b>
abgeschlossene Berufsausbildung oder spezielle Kenntnisse oder Fertigkeiten* in beabsichtigter Beschäftigung	20
allgemeine Universitätsreife	25
Abschluss eines Studiums an einer tertiären Bildungseinrichtung mit dreijähriger Mindestdauer	30
<b>Ausbildungsadäquate Berufserfahrung</b>	<b>maximal anrechenbare Punkte: 10</b>
Berufserfahrung (pro Jahr)	2
Berufserfahrung in Österreich (pro Jahr)	4
<b>Sprachkenntnisse</b>	<b>maximal anrechenbare Punkte: 15</b>
Deutschkenntnisse zur elementaren Sprachverwendung auf einfachstem Niveau (A1 Niveau) oder Englischkenntnisse zur selbständigen Sprachverwendung (B1 Niveau)	10
Deutschkenntnisse zur vertieften elementaren Sprachverwendung (A2 Niveau) oder Englischkenntnisse zur vertieften selbständigen Sprachverwendung (B2 Niveau)	15
<b>Alter</b>	<b>maximal anrechenbare Punkte: 20</b>
bis 30 Jahre	20
bis 40 Jahre	15
<b>Summe der maximal anrechenbaren Punkte:</b>	<b>75</b>
<b>Zusatzpunkte für ProfisportlerInnen und ProfisporttrainerInnen</b>	<b>20</b>
<b>erforderliche Mindestpunkte:</b>	<b>50</b>

# RWR-Karte für „sonstige Schlüsselkräfte“

---

- Antragsprozess:
  - Antrag ist persönlich bei der zuständigen österreichischen Vertretungsbehörde (Botschaft oder Konsulat) des Heimatstaates bzw. des Staates in dem der/die AntragstellerIn niedergelassen ist, einzureichen
  - oder vom potentiellen Arbeitgeber bei der zuständigen Aufenthaltsbehörde im Inland (Landes- bzw. ermächtigte Bezirkshauptmannschaft oder Magistrat) zu beantragen. Gemeinsam mit dem Antrag ist auch eine Arbeitgebererklärung vorzulegen.
  - Urkunden und Nachweise sind im Original und in Kopie vorzulegen. Die Behörde kann zur besseren Prüfung verlangen, dass die Dokumente auf Deutsch oder Englisch übersetzt werden oder zu beglaubigen sind.
- Prüfung des Antrags durch das AMS



# Rot-Weiss-Rot-Karte Plus

---

- Berechtigt Drittstaatsangehörige zur befristeten Niederlassung und zum unbeschränkten Arbeitsmarktzugang
- Wer?
  - InhaberInnen einer Rot-Weiß-Rot-Karte, wenn sie innerhalb der letzten zwölf Monate zumindest zehn Monate unter den für die Zulassung maßgeblichen Voraussetzungen beschäftigt waren
  - InhaberInnen einer Blauen Karte EU, wenn sie innerhalb der letzten 24 Monate zumindest 21 Monate unter den für die Zulassung maßgeblichen Voraussetzungen beschäftigt waren
  - WissenschaftlerInnen und ForscherInnen, die mindestens zwei Jahre einen Aufenthaltstitel „Aufenthaltsbewilligung Forscher“ hatten
  - Familienangehörige (EhegattInnen, eingetragene PartnerInnen, minderjährige ledige Kinder einschließlich Adoptiv- oder Stiefkinder (bis zur Vollendung des 18. Lebensjahres))
- Wird für ein Jahr ausgestellt. Personen, die bereits zwei Jahre rechtmäßig in Österreich niedergelassen waren und das Modul 1 der Integrationsvereinbarung erfüllen, können eine Rot-Weiß-Rot-Karte Plus mit einer Gültigkeitsdauer von drei Jahren erhalten.

Mag. (FH) Nicole Niederl

**CINT - Club International**

Center of excellence and service for expatriates  
and their families

Körbnergasse 117 | 8010 Graz | Austria  
0316 601 702 | [info@cint.at](mailto:info@cint.at) | [www.cint.at](http://www.cint.at)

POWERED  
BY:



[www.cint.at](http://www.cint.at)

WELCOME  
ADMINISTRATION  
LIVING & WORKING IN STYRIA  
EDUCATION SYSTEM  
LANGUAGE  
CULTURE & SIGHTS  
HEALTH CARE SYSTEM  
MOBILITY  
RELOCATION CHECKLISTS